

# UNIVERSIDAD MAYOR DE SAN ANDRÉS

## INFORME

GESTIÓN 2021

VERSIÓN EJECUTIVA

**UNIVERSIDAD  
MAYOR DE SAN ANDRÉS**

**INFORME**  
**GESTIÓN 2021**  
**VERSIÓN EJECUTIVA**

## **UNIVERSIDAD MAYOR DE SAN ANDRÉS**

M.Sc. Oscar Arnaldo Heredia Vargas

**Rector**

Ph.D. María Eugenia García Moreno

**Vicerrectora**

M.Sc. Virginia Ferrufino Loza

**Jefa Departamento de Información y Comunicación**

Lic. Juan Carlos Huanca Valencia

**Jefe Estrategias Comunicacionales**

Lic. Francisco Jemio Pizarroso

**Edición**

Lic. Stephany Esther Estrada Bermúdez

**Corrección**

Erica Alejandra Muñoz Mercado

José Raphael Muñoz Zenteno

**Diseño Gráfico**

La Paz - Bolivia  
2021

# CONTENIDO

PRESENTACIÓN	7
GESTIÓN INSTITUCIONAL	10
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA (DAF)	11
DEPARTAMENTO DE PLANIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN	12
DEPARTAMENTO DE ASESORÍA JURÍDICA	13
DEPARTAMENTO DE AUDITORÍA INTERNA	14
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS Y ADMINISTRATIVOS	14
INSTITUCIONALIDAD	15
LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	16
SALUD	17
SECRETARÍA GENERAL	18
CONSEJO ACADÉMICO UNIVERSITARIO (CAU)	19
SECRETARÍA ACADÉMICA	20
DEPARTAMENTO DE PERSONAL DOCENTE	21
HOMENAJES Y RECONOCIMIENTOS	22
ACADEMIA	23
FORTALECIMIENTO DEMOCRACIA	23
BIENESTAR SOCIAL	24
DEPARTAMENTO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	25
CONVENIOS	28
RELACIONAMIENTO INTERINSTITUCIONAL	29
ACREDITACIONES	30
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	31
DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIÓN, POSGRADO E INTERACCIÓN SOCIAL (DIPGIS)	33
POSGRADO CIDES UMSA	35
CEPIES UMSA	37

BIBLIOTECA CENTRAL	38
<b>GESTIÓN DE TECNOLOGÍA E INFRAESTRUCTURA</b>	<b>39</b>
DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN (DTIC)	40
DEPARTAMENTO DE INFRAESTRUCTURA	41
IDR - DU	41
<b>GESTIÓN DE PRODUCTIVIDAD</b>	<b>42</b>
DIPGIS	43
<b>GESTIÓN DE INTERNALIZACIÓN</b>	<b>44</b>
DEPARTAMENTO DE RELACIONES INTERNACIONALES (DRI)	45
<b>LOGROS</b>	<b>48</b>
<b>DIFICULTADES</b>	<b>50</b>
<b>DESAFÍOS</b>	<b>52</b>

**PRESENTACIÓN**

El 23 de abril de 2021, fueron posesionados como Rector y Vicerrectora de la Universidad Mayor de San Andrés, el M.Sc. Oscar Arnaldo Heredia Vargas y la Dra. María Eugenia García Moreno, luego de ganar las elecciones, con el 58,49% de apoyo del voto ponderado docente estudiantil.

Las nuevas autoridades presentaron un plan de trabajo con 5 líneas estratégicas de gestión: Institucional, Conocimiento, Tecnología e Infraestructura, productividad e internacionalización de la UMSA. Articulados a objetivos estratégicos que son: Generar conocimiento científico; Transformar y mejorar la calidad de la Gestión Académica en el ámbito de la formación de grado y posgrado, investigación e interacción social; Impulsar una Gestión eficiente, transparente e innovadora en el ámbito académico e institucional, rediseñar la Gestión Administrativa para el logro de los objetivos y metas institucionales con eficiencia, eficacia y efectividad; Proyectar y posicionar internacionalmente a la Universidad Mayor de San Andrés.

---



M.Sc. Oscar Heredia  
**Rector**

El 23 de abril de este año, gracias al voto de docentes y estudiantes, asumimos el Rectorado de la Universidad más importante del país, pero además, asumimos este desafío en un momento importante para nuestra Casa Estudios Superiores, debido a la crisis económica e institucional en la que se encontraba, luego de haber sido mal utilizada por gestiones pasadas para intereses personales y proyecciones políticas individuales.

En este primer año de nuestra gestión, avanzamos a paso firme, de la mano de docentes, estudiantes y trabajadores administrativos, para servir a nuestro pueblo con lo mejor que sabemos hacer, formación, investigación, interacción social y extensión, para proponer al Estado políticas públicas que contribuyan al desarrollo de nuestra región y del país en su conjunto.

Tal como establece nuestro Estatuto, estamos junto al pueblo en acciones tan importantes como la campaña masiva de vacunación contra la COVID-19, en la que la UMSA se constituyó en el eje articulador entre los gobiernos Central, Departamental y Municipal, para apoyar en la parte logística, con nuestros predios y personal altamente calificado formado en nuestras aulas.

Ampliamos el relacionamiento interinstitucional con instancias públicas y privadas, nacionales e internacionales, para aportar con nuestros conocimientos, pero además, generar mayores espacios para que nuestros estudiantes puedan realizar sus pasantías y sus modalidades de titulación, entre las que destaco: el "Trabajo Dirigido", una iniciativa rectoral que permitirá a los

universitarios titularse de manera ágil y eficiente, con informes de aprobación de las instituciones donde se realice esta modalidad, evitando aspectos burocráticos, que lo único que hacen es postergar los anhelos de los nuevos profesionales y su necesidad de pronta incorporación al mercado laboral.

Otro aspecto importante para nuestra gestión es la lucha contra la corrupción, por eso instruimos la pronta titularización de los docentes interinos, para que nunca más sean sujetos de chantaje o extorsión por parte de autoridades superiores, para continuar dictando clases. También, procesamos a funcionarias administrativas que presentaron títulos falsos en convocatorias de gestiones pasadas y un docente ya está detenido en el penal de San Pedro, por abuso sexual. Sabemos que aún resta mucho por hacer, pero estamos seguros que vamos por el camino correcto.

Contrariamente a la historia pasada, apelamos a la cultura del diálogo con el gobierno y logramos recursos adicionales para garantizar el normal funcionamiento de la UMSA hasta finalizar la gestión, siempre en un marco institucional y de respeto a la Autonomía Universitaria, porque para nosotros este es un valor fundamental que jamás negociaremos.

Cerramos este año con la frente en alto y seguros de que trabajamos en favor de la institucionalidad, aún queda mucho por hacer, pero estamos convencidos de que un trabajo honesto, sincero y transparente, le traerá mejores días a nuestra amada institución,

¡Viva la UMSA! ¡Viva la Autonomía Universitaria!

# **GESTIÓN INSTITUCIONAL**

# DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA (DAF)

- Se aprobó las “Directrices de Planificación y Presupuesto – Gestión 2021” de la UMSA que incorpora las Políticas de Austeridad y Contingencia.
- Demanda UMSA 2021, elaborada a través del Sistema de la Universidad Boliviana (SUB), que servirá de base para encarar las negociaciones con el Gobierno Central.
- Distribución del costo de la Matrícula Universitaria gestión 2022.
- Taller virtual “Contrataciones Estatales, Subasta Electrónica y el Mercado Virtual Estatal”.
- Capacitación virtual “Implementación del Módulo de Flujo de Caja, en el SIGEP”.
- Implementación de Certificados Electrónicos de no Tener Deudas Económicas Pendientes con la Universidad.
- Actualización de módulo de Formulación de POA y Presupuestos y Actualización del módulo de Ejecución Física de Proyectos de Inversión.
- Emisión de la Resolución del HCU 219/2021 de mayo que aprueba la Cancelación de 90 Proyectos registrados en el Sistema de Información Sobre Inversiones (SISIN).
- Se procedió con el cierre de 30 proyectos antiguos y se lleva a cabo el seguimiento de la ejecución presupuestaria de 80 proyectos.
- Se incorporó en el Sistema Zodiaco V.2 el módulo “Seguimiento Físico” en atención al requerimiento efectuado por el VIPFE.
- Se renovó en la Agencia para el Desarrollo de la Sociedad de la Información en Bolivia las certificaciones de firma digital para las autoridades académicas y administrativas.
- Propuesta de elaboración RESABS y procedimientos que faciliten las labores administrativas y de control en materia de bienes y servicios.



# DEPARTAMENTO DE PLANIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

- Se dio seguimiento al proceso de actualización del Sistema de Organización Administrativa (SOA) con el relevamiento del estado de situación organizacional de la Universidad.
- En coordinación con el DTIC, se diseña el Sistema Informático “Análisis y Diseño y/o Rediseño Organizacional, Manual de Organización (MOF) y Manual de Procesos y Procedimientos (MPP)”.
- Se elaboró el Organigrama Institucional Ejecutivo 2021 ajustado con los últimos cambios en temas organizacionales de la institución.
- Se delegó a la UMSA la revisión de los PEIs de dos universidades del Sistema: Universidad Mayor de San Simón (UMSS) y Universidad Amazónica de Pando (UAP).
- A partir de junio de 2021, se inició el proceso de revisión de los Planes de Desarrollo formulados por las Facultades de Ingeniería y Agronomía.
- En coordinación con el DTIC, se encuentra en proceso de Diseño el Sistema Informático “Sistema de Planificación Estratégica”, como parte del Sistema Zodiaco LEO System.
- Aprobado documento “LINEAMIENTOS DE ARTICULACIÓN PEI 2021-2025 CON VISIÓN AL 2030 PARA EL PROCESO DE FORMULACIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL 2022”.
- En agosto, se llevó a cabo el proceso de Evaluación Interna Virtual de la Carrera de Tecnología Médica de la Facultad de Medicina, Enfermería, Nutrición y Tecnología Médica.
- 21 Carreras de la UMSA se encuentran en Proceso de Evaluación y Acreditación, de las cuales 3 están a la espera de la llegada de los Pares Evaluadores con el Mecanismo del ARCU SUR y 14 con el Sistema del Comité Ejecutivo de la Universidad Boliviana.
- En octubre se llevó a cabo una reunión de inducción sobre la conformación de la Comisión del Proceso de Autoevaluación para la Acreditación de 5 Programas de Posgrado de la Facultad de Medicina, Enfermería, Nutrición y Tecnología Médica.
- Presentación de la ponencia “PEI UMSA en el marco del Sistema de Planificación del SUB”, en el Ciclo de Interaprendizajes en Gestión de Investigación, Posgrado, Interacción Social e Innovación – Sistemas de la Universidad Boliviana, organizado por el DIPGIS.
- Organización y participación en la Comisión Interdisciplinaria de la UMSA encargada del Análisis Académico de la Ley 342-20 Plan de Desarrollo Económico 2021-2025.
- Participación en Mesa Redonda “Reflexiones Internas desde la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas sobre la Ley 147 y Análisis del PDES 2021-2025”.
- Se realizaron los talleres de capacitación en el Sistema de Planificación de la UMSA (13 Facultades), desarrollados del 27 de octubre al 18 de noviembre.

# DEPARTAMENTO DE ASESORÍA JURÍDICA

- Se recibieron y viabilizaron 150 solicitudes para la suscripción de convenios interinstitucionales destinados a la realización de trabajos dirigidos y pasantías.
- Se participó en la aprobación de los formatos para Convocatorias Académicas, logrando uniformar los lineamientos de las mismas.
- Se automatizó la elaboración de Contratos de Servicios Profesionales, mediante complementos para Google Sheets, consolidando la información de los años 2011 a 2020.
- Se obtuvo el Certificado de Renovación de Licencia de Funcionamiento para el “Emprendimiento Universitario de Información y Servicios Turísticos” (EMISTUR).
- En julio de 2021, se obtuvo Sentencia Condenatoria de 30 años por el FEMINICIDIO de una estudiante de la Carrera de Trabajo Social. Se patrocinó el proceso.
- Se realizaron siete acciones directas en instituciones públicas por títulos falsos, obteniendo sentencias condenatorias de tres años de reclusión.
- Se defendieron cinco Amparos Constitucionales interpuestos que han sido denegados por las Salas Constitucionales, siendo los fallos en su Totalidad favorables para la UMSA.
- En septiembre, se presentó una Acción de Amparo Constitucional, en contra del Gobierno Municipal de La Paz (GAMLP), donde el Tribunal de Garantías, concedió la tutela, instruyendo al GAMLP dejar sin efecto certificados catastrales que pretendían afectar 23.000 mts. de terreno del Campus Universitario de Cota Cota.
- Se obtuvo sentencia favorable en primera instancia dentro el proceso caratulado FONDESIF/UMSA, sobre reivindicación del derecho propietario de la UMSA.
- Se obtuvo orden de desalojo favorable a la UMSA por invasión de aproximadamente 1.121 m<sup>2</sup> en la Estación Experimental de Sapecho, Provincia Sud Yungas.
- Mediante proceso, se logró la remisión de un docente (Facultad de Odontología) a la cárcel de San Pedro por caso abuso sexual contra una estudiante.
- Se obtuvo 293 Certificados de Aportación de Líneas Telefónicas registradas ante la Cooperativa de Teléfonos La Paz a nombre de la UMSA.
- Sobre el parque automotor, se realizó la exención de impuestos a la propiedad correspondientes a las gestiones 2019 y 2020 del 50% de los vehículos de la UMSA.
- Inscritos en Derechos Reales: Postgrado de la Facultad de Medicina, Calle República Dominicana N° 2253. Postgrado IICCA, Calle Jacinto Benavente N° 2190. Fusión de Partidas de 2 inmuebles ubicados en la Avenida Arce N° 2041 y 537.

## DEPARTAMENTO DE AUDITORÍA INTERNA

- El Departamento de Auditoría Interna desarrolla sus actividades en apego a las Normas de Auditoría Gubernamental, emitidas por la Contraloría General del Estado. Las actividades que realiza son aquellas que están establecidas por mandato legal, en este periodo se destaca la emisión de dos informes: “La Opinión del Auditor” e “Informe de Control Interno”, con un total de 34 observaciones, para el cual se emitieron 51 recomendaciones de Control Interno.
- Se realizó la Auditoría Operacional, sobre la utilización y destino de los Recursos provenientes del Impuesto Directo a los Hidrocarburos (IDH), correspondiente a la gestión 2020, se determinaron 6 observaciones y se emitieron 6 recomendaciones de Control Interno.

## DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS Y ADMINISTRATIVOS

- Con el DTIC se inició la Implementación del Sistema Integral de Recursos Humanos – Módulo Planilla de Haberes Mensual.
- Se propuso “Políticas específicas de Procedimiento de Control de Personal” complementando al “Reglamento Interno de Personal Administrativo”.
- La Unidad de Trabajo Social realizó el seguimiento sobre la vacunación contra la COVID-19, por el cual el número de vacunados fue de un 98% del personal administrativo.
- Implementación del programa “Gestión integral del manejo de residuos sólidos, impartido por facilitadores del Gobierno Autónomo Municipal de La Paz y la Carrera de Ingeniería Ambiental, capacitados 470 funcionarios administrativos.
- 54 Certificaciones de Calificación de Beneficios Sociales de funcionarios administrativos y 166 Certificados de Trabajo de funcionarios y ex funcionarios administrativos.
- Se desarrollaron 14 cursos de capacitación con 1255 certificaciones.
- De acuerdo a Convenio Interinstitucional entre la Contraloría General del Estado y la UMSA se desarrollaron 2 cursos: Políticas Públicas y Ley 1178.

# INSTITUCIONALIDAD

Se promovió la realización de elecciones para contar con autoridades titulares electas en Facultades, Carreras, Institutos, Centros de Estudiantes, asociaciones de docentes y representaciones sindicales.

- Directora electa, Carrera de Química Industrial de la Facultad de Tecnología, Lic. Eliana Patricia Duchén.
- Directora electa, Carrera de Lingüística e Idiomas, de la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación, Lic. María Teresa Terán.
- Facultad de Medicina, Enfermería, Nutrición y Tecnología Médica, Dr. David Benedicto Mérida Vargas, Decano, y Dr. Martín Villarroel Mareño, Vicedecano.
- Facultad de Ciencias Puras y Naturales, M.Sc. Grover Rodríguez Ramírez, Decano y Dr. José Luis Vila Castro.
- Director electo, Carrera de Economía, M.Sc. Roberto Ticona García.
- Facultad de Tecnología, Lic. Eduardo Quinteros Rodríguez, Decano, y Lic. Félix Cahuaya Mamani, Vicedecano.
- Director electo, Carrera de Ciencias Químicas, Dr. Heriberto Castañeta.
- Director electo, Carrera de Aeronáutica de la Facultad de Tecnología, M.Sc. Marco Antonio Lazarte.
- Director electo, Carrera de Geodesia, Topografía y Geomática, Lic. Luis Elizardo Mamani.
- Facultad de Agronomía, Decano, Ing. M.Sc. Fernando Manzaneda y Vicedecano, Ing. Ph.D. Roberto Miranda.
- Director electo, Carrera de Electricidad Industrial de la Facultad de Tecnología, Lic. Juan Oswaldo Tiñini Apaza.
- Director electo, Carrera de Ingeniería Industrial, Ing. Franz José Zenteno Benitez.
- Asociaciones de Docentes de Ciencias Sociales y Ciencias Farmacéuticas y Bioquímicas.
- Centros de Estudiantes Facultativos de Derecho y Ciencias Políticas; Medicina, Enfermería, Nutrición y tecnología Médica; Arquitectura, Artes Diseño y Urbanismo; Agronomía. De Carrera; Ciencia Política y Gestión Pública, Arquitectura, Medicina, Ingeniería Agronómica.

# LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Como parte del proceso de institucionalización, se inició un proceso abierto de lucha contra la corrupción con la identificación y procesos a funcionarias administrativas que presentaron títulos falsos en convocatorias pasadas y accedieron a puestos en la UMSA, infringiendo la norma. También, se siguió un proceso a un docente acusado de abuso sexual, quien fue detenido de manera preventiva en el penal de San Pedro.



# SALUD

- A partir abril se habilitó 4 infraestructuras universitarias como puntos de Vacunación Masiva, siendo la población meta, personas mayores de 60 años con y sin patología de base.
- Se conformaron Brigadas Universitarias que brindaron apoyo en la Vacunación contra la COVID-19 en Centros de Salud de primer nivel del SEDES – La Paz.
- Participación activa como representación universitaria en el Comité Departamental de Vacunación.

Gracias al trabajo desarrollado, se logró la vacunación en 1ras, 2das y únicas dosis en los puntos habilitados:

- 66.780 Facultad de Medicina – Red de Salud N° 4 Este.
- 30.071 Campus Universitario de Cota Cota – Red de Salud N°5 Sur.
- 67.367 Monoblock Central – Red de Salud N° 3 Norte Central.
- Facultad de Tecnología - Red de Salud N° 1, solo funcionó 5 días y no llegó a emitir ningún informe, ya que se trasladó al Instituto Americano.



# SECRETARÍA GENERAL

- Se emitieron de 350 Resoluciones de Consejo y más de 50 Resoluciones que autorizaban la suscripción de Convenios con instituciones externas a nuestra Universidad.
- 400 Resoluciones, referidas a la parte administrativa, relacionadas a autorizaciones para la publicación de Convocatorias a elecciones y autorizaciones de viaje.
- Se han emitido, 2.300 Diplomas Académicos, 1.651 Títulos Profesionales, 650 Títulos simultáneos, 269 Diplomas y Títulos de Postgrado, 314 Certificados Supletorios y 762 Diplomas de Bachiller.
- Atendidos 7.027 solicitudes de verificación de documentación detectándose 56 casos de falsificación.
- Se han atendido 31.854 legalizaciones, incluyendo la innovación realizada a partir de la implementación de "CITA PREVIA".
- Se conformaron Salas de la Comisión de Procesos Universitarios (Admisiones, Procesos y Apelaciones) en sesión del HCU en septiembre.
- Emisión de 1.463 Certificados de No Tener Proceso Universitario, hasta la fecha.



# CONSEJO ACADÉMICO UNIVERSITARIO (CAU)

- Reglamento General de Carácter Transitorio de la Modalidad de Cursos Semipresenciales
- Reglamento de Admisión Especial Directa para Personas con Discapacidad.
- Reglamento del Sistema de Asignación de Créditos Académicos
- Reglamento General de Mesa de Examen.
- Reglamento de Autorización de Prórroga para Presentación de Diploma de Bachiller.
- Reglamento de Evaluación y Acreditación de Carreras y/o Programas.
- Reglamento Específico de la Modalidad de Graduación: Trabajo Dirigido para la obtención del Nivel de Licenciatura.
- Políticas de Propiedad Intelectual, Manual y Reglamento de Propiedad Intelectual.
- Se trabajó en el nuevo diseño de los Programas Académicos Desconcentrados (PAD), políticas de austeridad y cierre de actividades de los mismos.



# SECRETARÍA ACADÉMICA

- Se presentaron 247 informes técnicos académicos, 6 reglamentos académicos actualizados.
- Edición de 2 libros “Compendio de Reglamentos Nuevos y Actualizados” y “Modelos de Formatos para Convocatorias”.
- Organización de actos de distinción a Docentes Eméritos gestión 2021 (34 Docentes) y reconocimientos mejores estudiantes (123 estudiantes).
- Curso Taller de Firma Digital en documentos administrativos, realizado en coordinación y logística con el Departamento de Tecnologías de Información y Comunicación y la ADSIB.
- En el área de Kardex Académico - Firma Digital- Apostilla, se realizaron visitas a las Unidades de Kardex, reuniones vía online, integrado por kardixtas, implementación en línea del Módulo de Legalización de documentos académicos.
- Reuniones con el Ministerio de Relaciones Exteriores, para registro de firmas de autoridades de la UMSA con la Agencia para el Desarrollo de la Información Electrónica (ADSIB).



# DEPARTAMENTO DE PERSONAL DOCENTE

- Diseño del sistema y subsistemas de escalafón y remuneraciones docentes, actualmente se encuentra en fase de diseño sobre la plataforma web del Departamento.
- Se implementó el SISTEMA DE REGISTRO DE PARTES DE ASISTENCIA (SISPA) que coadyuva a la toma de decisiones y facilitar el procesamiento administrativo de la información.
- Se implementa el Formulario Digital de Informe de Compatibilidad para el Personal Docente o Administrativo de la UMSA.
- Implementación de Certificados de Títulos y Certificados en Línea.
- Actualmente el Reglamento de Evaluación Docente está en etapa de revisión, comprende las fases de: diagnóstico situacional, Rediseño del Reglamento e implementación.
- Digitalización de files para proporcionar información a las Unidades Académicas de los antecedentes académicos y personales de los docentes.

A la fecha tenemos en curso el desarrollo de 3 sistemas: **Sistema de Presupuesto de Carga Horaria para las Unidades Académicas; Sistema de Portafolio Docente; Sistema Evaluación Docente.**

Otra actividad en la que se trabaja es la Digitalización de files que es la base para proporcionar información a las Unidades Académicas de los antecedentes académicos y personales de los docentes. El mayor número de docentes invitados (553), obedece a dificultades que se tuvo en emitir convocatorias para docentes interinos y contratados por efectos de la pandemia.



## HOMENAJES Y RECONOCIMIENTOS

- El HCU, entregó el Título Doctor Honoris Causa, al Dr. Ing. Alejandro Bonifacio Flores, la distinción fue gestionada por la Facultad de Agronomía.
- Conmemorando los 212 años de la gesta libertaria del 16 de julio, la Cámara de Senadores de la Asamblea Legislativa Plurinacional, entregó una Declaración Camaral de Reconocimiento a la Trayectoria de la UMSA.
- Recordando el Día de la Mujer Boliviana, en octubre, se realizó el “Foro Debate y Acto de Conmemoración a Mujeres” y una feria de emprendimientos de mujeres bolivianas.
- Se entregaron distinciones a la trayectoria académica docente, universitaria y administrativa en la Facultad de Medicina, Enfermería, Nutrición y Tecnología Médica.
- Conmemorando la fundación de la UMSA, se hicieron actos de reconocimiento a docentes y trabajadores administrativos por 25 y más años de labor continua.



## ACADEMIA

- A partir del mes de julio de 2021, se inició con la entrega simultánea el Título Académico y el Título Profesional en las colaciones de grado, logrando disminuir trámites burocráticos.
- Aprobación de “Reglamento Específico de la Modalidad de Graduación: Trabajo Dirigido para la Obtención del Nivel de Licenciatura “, aprobado con Resolución HCU 472/2021.
- Aprobado la implementación de la emisión en línea de certificados de “No tener fallo sancionatorio ejecutoriado”, elaborado por la Comisión Universitaria de Procesos y de “No tener antecedentes anti autonomistas”, elaborado por Asesoría Jurídica.

## FORTALECIMIENTO DEMOCRACIA

- Se participó en la Asamblea Extraordinaria de la Papeñidad en noviembre, para analizar las leyes: “Estrategia Nacional de Lucha Contra la Legitimación de Ganancias Ilícitas y Financiamiento del Terrorismo” y el “Plan de Desarrollo Económico y Social 2021-2025”.
- Se inauguró la Cátedra Rectoral “Nelson Mandela” espacio para la Extensión Universitaria, destinado a promover el desarrollo cultural, cívico y político, mediante la transferencia de conocimiento e información veraz, entre ciudadanos y grupos de la comunidad.

# BIENESTAR SOCIAL

- Apoyo en la afiliación al Seguro Social Universitario Estudiantil (SSUE) para todos los universitarios, y evaluaciones para el ingreso de personas con discapacidad.
- Elaboración de reglamentos: "General de Auxiliares Académicos de la Universidad Mayor de San Andrés" y "Admisión Especial Directa para personas con Discapacidad".
- Se culminó con el proceso de evaluación a postulantes a Beca comedor gestión 2021, contando a la fecha con 2.786 beneficiarios.
- En el curso de la gestión hasta la fecha, se atendieron 1.602 casos de universitarios con distintos problemas, tanto en el área de salud como en psicología.
- En septiembre, se llevó a cabo el "XXV Curso Anual de Capacitación en Psicopedagogía para Auxiliares Académicos y Estudiantes de la UMSA".
- El taller de Artes Escénicas presentó las siguientes obras: "El K'epiri" (15 de julio), "Bolívar, de Carabobo a Chuquisaca" (5 de agosto).
- Torneo Virtual de Ajedrez, con 360 participantes.
- Carrera Pedestre Virtual 5K, con 140 participantes.
- Feria deportiva presencial en las disciplinas: Ajedrez, Atletismo, Bádminton, Basquetbol, Fútbol, Futsal, Levantamiento de Pesas, Natación, Taekwondo, Tenis de Mesa y Raquetbol.

## **INSTITUTO DE DESARROLLO REGIONAL - DESCONCENTRACIÓN UNIVERSITARIA (IDR-DU)**

- Taller Virtual de Emprendimiento y Elaboración de Plan de Negocios (modalidad virtual), dirigido a estudiantes universitarios de último año, egresados y estudiantes de las Sedes Universitarias, beneficiando a 457 alumnos.
- En el mes de julio se presentó los lineamientos planteados en base a la austeridad, tomando en cuenta el tipo de Programa Académico Desconcentrado (PAD), tiempo de duración y la ubicación en cada región, además de la respectiva propuesta salarial.
- En agosto se realizó la "Feria de oferta de servicios IDR-DU 2021", en el atrio de la UMSA, con la participación de 21 Institutos de Investigación.
- En octubre se realizó la "Feria Productiva Agropecuaria UMSA-Productores", organizada por el Instituto de Desarrollo Regional-Desconcentración Universitaria (IDR-DU).

# DEPARTAMENTO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

## UMSA COMUNICACIONES



- A partir de la presente Gestión Rectoral se plantea una nueva visión comunicacional que englobe a los medios, tradicionales y alternativos, con los que cuenta la UMSA para manejar un lenguaje común, devolviéndole institucionalidad a nuestra Casa de Estudios Superiores.
- Esta propuesta denomina “UMSA Comunicaciones” reúne a Televisión Universitaria (TVU), Radio Universitaria “San Andrés”, Multimedia Educativa Digital y Estrategias Comunicacionales. Fue presentada el 27 de octubre de 2021 en instalaciones del Jardín Japonés de la ciudad de La Paz.

## MULTIMEDIA EDUCATIVO DIGITAL



- Espacio comunicacional, para la generación de materiales audiovisuales académicos y científicos, desarrollado por docentes y estudiantes bajo el principio de una educación continua y permanente.



- Se crearon nuevos diseños para los materiales comunicacionales generando identidad y personalidad a cada uno de los recursos que se utilizan.
- Utilización de plantillas para los siguientes materiales: La Cátedra, Contacto UMSA, Comunicados, Efemérides, Necrológicos, Marcos fotográficos y Convocatorias.
- Se crearon nuevos diseños para los materiales comunicacionales, generando identidad y personalidad a cada uno de los recursos comunicacionales que se utilizan.
- Se realizan transmisiones en vivo de eventos solicitados, logrando así mayor impacto en la difusión de actividades.

### RADIO SAN ANDRÉS

Tiene por objetivo integrar a la comunidad universitaria en sus tres estamentos y a la misma con la sociedad, basada en la misión y visión que tiene la universidad.



- Se cuenta con la colaboración de un Community Mánager, estudiante de la Carrera de Administración de Empresas.
- En julio se conforma un nuevo equipo de prensa, con 6 integrantes, para cubrir información, dentro y fuera de la universidad.
- Se concretó la difusión de los programas "Iuria Paria" y "Centro de Conciliación y Consultorio Jurídico".
- Se realizó el seguimiento y asesoramiento a 12 Trabajos Dirigidos realizados en la Radio.



- Nueva imagen corporativa.
- Implementación de control de calidad y evaluación de programas y productos audiovisuales.
- Tres reglamentos elaborados para el manejo televisivo de la producción y coproducción.
- Se elaboraron varios Reglamentos: difusión y/o emisión de programas independientes en televisión universitaria, producción, coproducción y difusión y/o emisión de programas institucionales, prácticas pre profesionales.



# CONVENIOS

Se suscribieron convenios con instituciones como:

- Up Close La Nube.
- Movimiento de Integración Gastronómico Alimentario de Bolivia (MIGA).
- Tribunal Supremo de Justicia, la Escuela de Jueces del Estado y la Dirección Administrativa Financiera del Órgano Judicial.
- Tribunal Agroambiental.
- Autoridad General de Impugnación Tributaria.
- Consejo de la Magistratura.
- Contraloría General del Estado (CGE).
- Tribunal Departamental de Justicia de La Paz.
- Instituto de Terapia e Investigación sobre las secuelas de la Tortura y la Violencia de Estado (ITEI).
- Fondo Nacional de Desarrollo Forestal, “Manejo integral y bioconservación ambiental de frutos del bosque en el Norte Amazónico del Departamento de La Paz”.
- Universidad Policial “Mcal. Antonio José de Sucre” (UNIPOL) y la Dirección Nacional de Bomberos de la Policía Boliviana.
- Gobierno Municipal y autoridades originarias del municipio de San Pedro de Tiquina.
- Huawei Technologies (Bolivia) S.R.L.
- Dirección Departamental de Régimen Penitenciario de la ciudad de La Paz.
- Cooperativa de Servicios de Agua Potable y Alcantarillado de Caranavi (COSAPAC).
- Servicio Departamental de Riego de La Paz (SEDERI-LP).
- Servicio Plurinacional de Asistencia a la Víctima (SEPDAVI).
- Revista “Datos” (Express Press S.R.L.).

# RELACIONAMIENTO INTERINSTITUCIONAL

- Delegación de la Universidad Autónoma del Beni “José Ballivián”, a la cabeza de sus máximas autoridades, Rector, Dr. Jesús Egüez y Vicerrectora, M.Sc. María René Guillén, visitaron a la UMSA el 5 de mayo, con el propósito de generar alianzas estratégicas.
- Se realizó la presentación del Proyecto CODICIS “Fortalecimiento de Capacidades para la Recuperación y Conservación del Patrimonio Documental y Bibliográfico de Latinoamérica”, financiado por la Unión Europea, a través del Programa Erasmus.
- El 29 de junio, se realizó la “LXXIX Reunión del Consejo de Rectores” de la Asociación de Universidades Grupo Montevideo (AUGM).
- El 7 de julio, se realizó el acto de clausura de los talleres de “Estrategias de Afrontamiento para Aminorar el Estrés Laboral” a policías, desarrollado por la Carrera de Psicología.
- El 22 de julio, se realizó las “XIV Jornada Monetaria – Reactivación económica en tiempos del COVID, experiencias y desafíos en política monetaria y regulación financiera”, organizada por el Banco Central de Bolivia.
- El 13 de octubre, se inauguraron las “Jornadas Municipales en Seguridad Ciudadana”, organizadas por el Gobierno Autónomo Municipal de La Paz, con apoyo de la UMSA.
- El 31 de agosto, con la participación de Autoridades Universitarias, Ministerio de Educación, Asamblea Legislativa y Organización Mundial de la Salud, se realizó el lanzamiento oficial del “Lenguaje de Mercado Extensible” (XML), en la colección de Revistas Científicas SciELO.
- El 9 de septiembre se realizó el lanzamiento de los programas: SLIM UTO (Programa de Fortalecimiento a los Servicios Legales Integrales Municipales) y PISIAGRO UTO (Programa de Interacción Social e Investigación Agraria). Estas iniciativas tienen su origen en la UMSA, a partir del trabajo del Departamento de Investigación.
- El 29 de octubre se desarrolló de manera conjunta proyectos de carácter académico, científico y cultural, entre la UMSA y la Universidad Católica Boliviana “San Pablo” (UCB).
- El 8 de octubre, se inauguró la vigésima versión de la Feria Internacional de La Paz (FIPAZ), en el que participa la UMSA presentando su oferta académica e investigativa.
- El 10 de noviembre, visita de una comitiva conformada por autoridades de la Facultad de Agronomía y docentes investigadores de la Universidad de Córdoba (España).

- Se recibió la visita del profesor Udo Zimmermann, representante de la Universidad de Stavanger (Noruega), para trabajar de manera conjunta en actividades académicas de pre y posgrado relacionadas a la Ingeniería Petrolera.
- El 12 de noviembre, visita del comandante del “Batallón Cefotes UNIPOL”, para capacitaciones de fisiología del deporte y alto rendimiento.



## ACREDITACIONES

- El 10 de mayo de 2021, representantes del Comité Ejecutivo de la Universidad Boliviana (CEUB) entregaron Certificados de Acreditación Internacional a las Carreras de Derecho y Ciencia Política y Gestión Pública.
- El 12 de mayo de 2021, las Carreras de Sociología, Matemática y Bibliotecología y Ciencias de la Información de la UMSA recibieron certificados de Acreditación Internacional otorgados por el Comité Ejecutivo de la Universidad Boliviana (CEUB).

# **GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO**

- El HCU determinó que las Unidades Académicas deben asumir las medidas necesarias para el retorno a la presencialidad y semipresencialidad, en función de las necesidades y exigencias de cada Carrera, tomando en cuenta aspectos preventivos.
- A través de Vicerrectorado, responsable del área académica, de investigación e interacción se desarrollaron varias actividades abocado a la implementación y desarrollo de un modelo académico que permita a la Universidad optimizar la formación de recursos humanos, investigación, interacción, extensión e innovación.

Los ejes en los que se está trabajando son:

- I) Optimización de las funciones de docencia, investigación e interacción social.
- II) Integración de las funciones de docencia, investigación e interacción social y optimización de la gestión de posgrado.
- III) Internacionalización de la formación de pregrado y posgrado.
- IV) Desarrollo e incorporación de tecnologías de información y comunicación y gobierno electrónico.
- V) Innovación educativa.



# DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIÓN, POSTGRADO E INTERACCIÓN SOCIAL (DIPGIS)

## Coordinación

- Aprobación del proyecto Propiedad intelectual, coordinación del proyecto de Investigación con Inclusión (personas con discapacidad), coordinación con las Facultades para implementación modelo piramidal de investigación, postgrado e interacción social.
- Se presentó la propuesta de actualización de procesos y procedimientos para los posgrados autofinanciados y propuesta de actualización reglamento postgrados nivel CEUB.
- Se coordinó con la DAF y Planificación para el Manual de Procesos y Procedimientos de Optimización de la Investigación.
- Se coordinó con los 52 institutos para registro de Investigadores (Gscholar, ORCID). Trabajo con las revistas UMSA para ingreso OJS (coordinación con DTIC) en vista de indexación internacional (Latindex, Scopus).
- Coordinación con QS Rankings para trabajo en ranking internacional.
- Se planteó la renovación del sistema de posgrado a través de la revisión de la estructura y de la actualización de los reglamentos, simplificación de procesos y procedimientos.
- Firma del acuerdo COURSERA UMSA, para el planteamiento de la sostenibilidad de la investigación y de los Institutos a través de fondos propios.
- Participación en Investiga UMSA para evaluación 72 proyectos y Gestión de Proyectos IDH Emergencia COVID asignados al COE para investigación.
- Catálogo de Equipos Programa UMSA/ASDI correspondiente el periodo de cooperación 2013-2020.
- Pre-producción, producción y post-producción programa de televisión DIPGIS "COMUNICANDO CIENCIA".
- Colaboración en Agenda de Interaprendizaje Institucional en Gestión de la Investigación, Posgrado e Interacción Social en el marco del programa UMSA/Asdi y PIA-ACC 2da Fase.
- Reconocimiento Premio Plurinacional de Ciencia y Tecnología 2020 y Reconocimiento a investigadores con mayor producción científica publicada en la base de datos SCOPUS.
- Proyecto "Estándares Globales y Certificación por IPMA: proyectos, personas e instituciones para certificación y acreditación internacional UMSA, Institutos e Investigadores.

- III Encuentro Virtual de Investigación, Postgrado, Interacción Social e Innovación y Gestión y desarrollo de cursos y talleres virtuales.
- Implementación campus virtual DIPGIS para desarrollo de cursos con 10 docentes internacionales para fortalecer capacidades de comunicación científica.
- Gestión y Edición de Revistas en Open Journal System (OJS) Nivel básico e intermedio.
- Curso Taller virtual “Gestión Editorial” para editores y miembros de comités editoriales de revistas, docentes investigadores de la UMSA.
- Tercera versión del Curso Taller Escrito científico, niveles básico e intermedio.
- Curso Taller virtual “Actualización de competencias para Tutores y Tribunales de Tesis”.
- Curso Taller virtual “Estrategias de Divulgación Científica para el Impacto Social” dirigido a comunicadores sociales y docentes investigadores de la UMSA.
- Gestión, coordinación y monitoreo con la Asociación Boliviana de Gestión de Proyecto (ABGP) e IPMA para fortalecer habilidades en gestión de la investigación.
- Gestión, coordinación y monitoreo conjuntamente la Organización Universitaria Interamericana el desarrollo del Programa de Formación en Gestión de Ambientes de Innovación.
- Curso taller internacional en Gestión de Ambientes de Innovación (Conclusión mayo 2022)
- Ejecución de la Agenda de Interaprendizaje entre los Departamentos/Direcciones de Investigación de las universidades del Sistema de la Universidad Boliviana (SUB).
- Edición de la Memoria Feria virtual Investiga UMSA 2021; Planificador Programa UMSA/Asdi y Proyecto PIA-ACC 2da Fase 2022; Dossier resultados de proyectos vinculados a COVID – 19.
- Entrega de resultados de proyectos sobre recursos hídricos, generación hidroeléctrica, diseño de pequeñas centrales hidroeléctricas y evaluaciones hidroenergéticas a las poblaciones de Curva, Sorata y Charazani Paz, por investigadores del Instituto de Hidráulica e Hidrología (IHH).
- Entrega de resultados Proyectos vinculados al COVID-19, PIAACC 2da fase.

- Se elaboró los documentos curriculares para las nuevas versiones de dos programas de Maestría que iniciarían en febrero de 2022: “Maestría en Filosofía y Ciencia Política”, “Maestría en Relaciones Internacionales e Integración”, defensa de: 16 tesis de maestría y 1 tesis de doctorado.

Se presentaron los siguientes avances de investigación del plantel docente:

- Observatorio de Mortalidad Materna e Infantil (María Dolores Castro – 8 de abril).
- Proyecto PNUD (Alberto Mollinedo – 22 de abril).
- Proyecto Earth - Erasmus / Proyecto FATE (E. Jiménez / O. Bazoberry - 6 de mayo).
- Almaraz con Miliband (Luis Tapia - 20 de mayo).
- Contexto y efectos políticos de la pandemia: Bolivia en elecciones (Gonzalo Rojas - 10 de junio).
- Procesos de politización del cuidado. Federación Nacional de Trabajadoras del Hogar de Bolivia (Marianela Díaz - 24 de junio).
- Análisis exploratorio de las tesis de maestría y doctorado del Área de Transformaciones Territoriales y Ambientales (Area ATTyA - 22 de julio).
- Aprendiendo más allá del aula – Desempeñarse con analfabetismo en entornos urbanos en Bolivia y Benín (Marianela Díaz - 5 de agosto).

Se presentaron 2 libros y 1 revista Umbrales:

- “Tópico e imágenes del sí y del otro en la política boliviana” del autor Juan Marcelo Columba, presentado en septiembre de 2021.
- “Refracciones del pensamiento boliviano”, bajo la coordinación de Luis Claros, presentado en septiembre de 2021.
- La revista Umbrales N° 38, “Procesos electorales y reconfiguraciones políticas en Bolivia”, bajo la coordinación de Luis Claros, presentada en mayo de 2021.
- Se realizaron 5 eventos: “Desarrollo, Globalización y Alternativas”, Presentación del libro: “El Atraso de Bolivia”, Cátedra Amazonía: “Economía y Sistemas Forestales en la Amazonía Boliviana”.

Se realizaron 5 eventos:

- Webinar: “Desarrollo, Globalización y Alternativas” (10 de abril).
- Presentación de la revista “Umbrales” N° 37 (21 de mayo).
- Presentación del libro: “El Atraso de Bolivia” (4 de junio).
- Cátedra Amazonía: “Economía y Sistemas Forestales en la Amazonía Boliviana” (16 de junio).
- Participación en la 25ª versión de la Feria Internacional del Libro, realizada del 15 al 26 de septiembre.



# CEPIES UMSA

- En el Centro Psicopedagógico y de Investigación en Educación Superior se realizó una reestructuración organizacional.
- Se desarrollaron nuevos protocolos de Doctorado y Posdoctorado, que ayudan a tener un mayor seguimiento y desarrollo de las tareas y procesos académicos.
- Se contrató 3 investigadores para el seguimiento del trabajo de candidatos a doctores y posdoctores.
- Se presentó el “Plan Estratégico de Excepción Académica” para los distintos programas de Doctorado y Posdoctorado.
- Se publicaron dos números de la revista “Educación Superior”.
- Se editó la revista “EDUCIENCIA” Vol. 2. N° 1, editada y publicada como parte para la divulgación científica de la institución.
- Se realizaron 27 defensas y 90 pre-defensas de los programas de Maestrías, culminaron sus estudios 279 estudiantes de los programas de Diplomados.
- Se habilitaron 2 cursos cortos: “Estrategias Pedagógicas y Didácticas en el Manejo de Plataformas E-Learning V.1-2021” para actualización de los docentes.
- Se implementó un ambiente en el CEPIES donde se realiza la producción multimedia para los programas de la institución, “Radio Ciencia Bolivia” (R.C.B CEPIES UMSA).



# BIBLIOTECA CENTRAL

- Indexación en Literatura Latinoamérica en Ciencias de la Salud - LILACS.
- Indización de 6 títulos de revistas en LILACS con 245 artículos científicos producción nacional en la Red de Bibliotecas Virtuales en Salud de la Región.
- Tamizaje de 283.000 registros de las Bibliotecas Virtuales Temáticas.
- Incorporación en la Biblioteca Virtual de Salud de la Región 68.420 registros producto del tamizaje- accesible a través de Fi-Admin y OPAC de la BVS.
- III Reunión de la Red para el Fortalecimiento de la Red BVS AL&C 2021.
- Habilitación del servidor SciELO Bolivia en el Data Center UMSA.
- Incorporación del lenguaje XML en la marcación de artículos científicos.
- Taller DOAJ ministrado para todos los editores de colección SciELO Bolivia de la Red SciELO | DOAJ workshop for SciELO Network, impartido en Bolivia por Ivonne Lujano y Gimena del Rio Riande, embajadoras del DOAJ para Latinoamérica.
- Lanzamiento oficial del lenguaje de marcado extensible, de la colección de revistas científicas SciELO Bolivia para simplificar y facilitar el uso en el proceso de codificación de documentos.



# **GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE INFRAESTRUCTURA**

# DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN (DTIC)

- A través del DTIC se gestionó el convenio con la Agencia para el Desarrollo de la Sociedad de la Información en Bolivia.
- Se realizó la gestión de Sistemas de Administración Financiera: Plataforma de recaudaciones ONLINE. Desarrollo de Sistema de Planificación Estratégica; Implantación del sistema de gestión del Stock de valores Universitarios, recaudaciones y Pagos.
- Se implementó el CPT (Código de Pago de Trámite) para cursos de temporada, verano-invierno, a través del Sistema de Seguimiento Académico, elaboración del Reglamento para Kardex Académico; Documento. Se implementó el Sistema Integrado de Bienestar Social - Partes de Asistencia de Auxiliares de Docencia e Internados Rotatorios. Se hizo el diseño de Estrategia Tecnológica para la transformación Digital Educativa ETTDE.
- Se realizó la provisión de Sistema Integrado de Información, de gestión administrativa y financiera del personal de la UMSA para Planilla de Haberes Mensual de Administrativos.
- Potenciamiento del área de almacenamiento en la infraestructura Hiperconvergente con la instalación de 30 discos nuevos del tipo HDD y 6 discos del tipo SSD.
- Implementación del Clúster de la carrera de Física para modelamiento y simulación en el tiempo de procesos cuánticos y de partículas en el medio ambiente.
- Estudio de cobertura WiFi en áreas abiertas en los predios de Villa Fátima, Edificio Nava Morales, Edificio Facultad de Ingeniería - Obelisco, Edificio Príncipe de Paz y de Cota Cota.



# DEPARTAMENTO DE INFRAESTRUCTURA

- Se procedió a la revisión, complementación y elaboración de manuales de funciones, procedimientos técnicos en coordinación y participación de la División de Construcción y Mantenimiento y las Unidades Desconcentrada de Infraestructura de las 13 Facultades.
- Propuestas de actualización del Manual de Organización y Funciones, Manual de Procedimientos de Contratación, Manual de Procedimiento de Supervisión de Obra, Manual de Procedimiento de Fiscalización de Obra, Manual de Procedimientos Cierre de Obras, Reglamento de Parqueos.
- El relevamiento total de las edificaciones existentes en el Campus Universitario, que se utilizan para integrar, ordenar, reorganizar y planificar el nuevo Plan Director del Campus.

## IDR-DU

- En julio se realizó la entrega de 3 aulas modernas en la Estación Experimental de Sapecho, municipio de Palos Blancos.
- En el mes de septiembre se presentó el “Proyecto de Catastro de la UMSA”, con el diagnóstico y prefactibilidad en los Municipios de los 4 Centros Regionales Universitarios.
- En el mes de octubre se realizó la entrega protocolar de la obra “Acometida trifásica e instalaciones eléctricas internas” del Centro Regional Universitario de San Buenaventura.
- Entrega de la obra “Vivienda residencia cabaña tipo A” en el Centro Regional Universitario de San Buenaventura, que comprende la obra de residencia para docentes universitarios.

# **GESTIÓN PRODUCTIVA**

- Desarrollo y cierre de proyecto SLIM (Programa de Vinculación y Fortalecimiento a los Servicios Legales Integrales Municipales) en varios municipios de La Paz, con apoyo activo de los equipos multidisciplinares del programa SLIM UMSA.
- Establecimiento de la Red Universitaria de Lucha contra la Violencia a la Mujer.
- Investigaciones (en curso) sobre el trabajo de los SLIM en los municipios.
- Planteamiento renovación de financiamiento del proyecto en Mercados Inclusivos.
- Construcción agenda 2022-2025 de la Red Universitaria.
- Pro Agro: Cierre de los 6 proyectos de escalamiento y propuesta de ampliación financiamiento para 2022 con Pro Agro de manera transversal.
- En mayo se realizaron cursos dirigidos a funcionarios del Gobierno Autónomo Municipal de Yanacachi, con un total de 37 beneficiarios.
- En agosto se realizó el Curso de Capacitación “Asistencia Técnica para Productores de Miel”, en la Comunidad Selva, Municipio de Sapahaqui.
- Articulación con universidades del sistema, para la Red Universitaria de Lucha contra la Violencia a la mujer en el marco del Programa de Vinculación (SLIM).
- Estrategia de Escalamiento de Innovaciones Productivas con Swisscontact.
- Se firmó el Convenio entre la Universidad Mayor de San Andrés y la Agencia Sueca de Cooperación para el Desarrollo Internacional, Programa UMSA-Asdi 2021-2025.
- Inauguración del Hub de Innovación Universitario – INGNOVATEC, dentro la “ExpoBolivia 2021”, que reúne a más de 250 empresas nacionales e internacionales, organizada por la Cámara de Comercio e Industria Boliviano - alemana (AHK Bolivia).



# **GESTIÓN INTERNACIONAL**

# DEPARTAMENTO DE RELACIONES INTERNACIONALES (DRI)

- Se generó movilidad académica internacional que benefició a 50 becarios en diferentes cursos con universidades de España, Chile, Argentina, Uruguay, entre otras, además de grupos y asociaciones académicas internacionales.
- 50 becarios en 12 programas internacionales. 10 Universidades del exterior.
- 100% de ratio de éxito de postulaciones presentadas por la UMSA en programas de movilidad con excelencia académica y perfil adecuado al programa.
- La UMSA es miembro de las siguientes Redes Universitarias como la Agencia Universitaria de la Francofonía (AUF); Asociación de Universidades Grupo Montevideo (AUGM); Consejo de Rectores por la Integración de la Subregión Centro Oeste de Sudamérica (CRISCOS); Grupo de Universidades Iberoamericanas (LA RÁBIDA); Organización Universitaria Interamericana (OUI-IOHE); Red de Macro Universidades Públicas de América Latina y el Caribe (RED MACRO); Red Iberoamericana de Universidades Comprometidas con la Educación en Derechos Humanos y la Ciudadanía Inclusiva de la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI – DDHH); Unión de Universidades de América Latina y el Caribe (UDUAL).
- Se participa en ERASMUS+ a través de los Proyectos ACE y CODICIS, y de los Acuerdos Interinstitucionales con las Universidades Santiago de Compostela y Granada.
- Participación en las convocatorias de programas ofertados por las diferentes representaciones diplomáticas como las Becas Fulbright, Winter Institute, Chevening, Monbukagakusho, Becas del Gobierno Francés y se apoya en los procesos de postulación ante la Escuela de Gestión Pública Plurinacional y las Fundaciones Carolina y Botín.
- Se ha puesto a disposición de la comunidad universitaria (estudiantes, graduados, docentes y administrativos), la herramienta de Asesoría Virtual mediante el enlace de acceso <https://bit.ly/DRIUMSAform> a través de la plataforma Google Forms.
- Convenio de Contribución Swisscontact – Suiza (26 de abril de 2021).
- Convenio de Colaboración: la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria – España (20 de mayo de 2021).
- Acuerdo de Asociación para la recuperación y Conservación del Patrimonio Documental y Bibliográfico (CODICIS) Universidad Católica de San Pablo – Perú (24 de mayo de 2021).
- Convenio Interinstitucional para la Realización del Diplomado “Género en Proyectos de Investigación y Desarrollo” Helvetas Swiss Intercooperation – Suiza (29 de junio).
- Convenio de Cooperación - Universidad Nacional la Pampa – Argentina.
- Convenio de Cooperación - Universidad Federal de Paraná – Brasil.

- Convenio de Cooperación Académica, Científica y Técnica - Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, Sede Ecuador (29 de junio de 2021).
- Convenio Interinstitucional The Fuller Center For Housing – Bolivia - Estados Unidos (7 de julio de 2021).
- Convenio de subvención Agencia Sueca de Cooperación para el Desarrollo Internacional 2021-2025 contribución ASDI N°. 54100087 – Suecia (9 de julio de 2021).
- Acuerdo de cooperación e intercambio académico Universidad Nacional de Colombia.
- Adenda al acuerdo de subdonación Stifelsen the Stockholm Enviroment Institute (SEI) – Suecia.
- Convenio Marco de Colaboración Académica Asociación para la Formación, Investigación y Desarrollo del Emprendimiento “Afide” – España (15 de septiembre de 2021).
- Convenio específico interinstitucional Asociación Académica Latinoamericana de Estudios Sociales “ALES” – Colombia (30 de septiembre de 2021).



## Área ASDI (Cooperación Sueca)

- Se realizó la revisión y adecuación del presupuesto, ampliación plazos, firma nuevo convenio, elaboración Reporte de Progreso del proyecto. Revisión de las Full Proposal, coordinación y planificación con DICyT-UMSS y WCS para evento interaprendizaje.
- Apoyo en proyecto “Revistas Científicas” en el marco de popularización de la ciencia y gestión de la investigación.
- Se realizó el III Encuentro de Investigadores; Coordinación proyecto Gestión de la Investigación con IPMA para certificación en gestión de proyectos.
- Coordinación con las contrapartes de las universidades suecas, y Asdi para la reunión de Planificación 2022 del Programa.
- Revisión y/o aprobación de los Planes de Trabajo Anual 2022 de los subprogramas de investigación de formación doctoral.
- Realización de cursos taller virtuales: OJS; Escrito Científico nivel básico, intermedio y avanzado; Estrategias de divulgación científica para el impacto social; Tutores y tribunales de tesis; Gestión de Ambientes de Innovación.

## Cooperación COSUDE y WSC (Suiza)

- Se realizó la gestión de cartera de proyectos (4 vinculados al COVID-19 y 7 de adaptación al cambio climático), generación de documentos para gestión de proyectos.
- Definición portal de Gestión de la Investigación y Comunicación de la Ciencia; Gestión proyecto Campus UMSA-COURSERA de la “Agenda de Implementación del Programa de Fortalecimiento de Capacidades y Competencias 2021-2022” se está concretando la firma del contrato para 500 licencias de Usuario de Coursera.
- Se ingresó a la Red Nacional de Task Force de Cambio Climático y participación a evento WashBat, concreción de la membresía de la UMSA al “Centro y Red de Tecnología del Clima” (CTCN) de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático.
- Se implementó el Primer Ciclo de Interaprendizaje con 47 participantes entre directores y delegados de 10 universidades del Sistema de la Universidad Boliviana.
- Se desarrolló el evento de presentación de resultados de 4 Proyectos de Investigación Aplicada vinculado a COVID-19 a autoridades de la UMSA y autoridades subnacionales.

**LOGROS**

- Se está aplicando desde el Rectorado una nueva visión gerencial en las decisiones basadas en resultados concretos que benefician a la población docente estudiantil en el marco de la independencia política e ideológica.
- Hay una nueva agenda institucional que prioriza la transparencia, la investigación, y toma en cuenta las demandas de la población universitaria en el marco del cogobierno universitario.
- La lucha contra la corrupción es una constante y lo será más adelante en todos los niveles de la universidad.
- También es parte de la nueva política institucional la austeridad y control de nuestros recursos económicos.
- Simplificación de procesos administrativos, como los de los trabajos dirigidos, título académico y título a provisión nacional de manera simultánea, que permite reducir tiempos en los diferentes trámites.
- Relacionamiento con las instancias gubernamentales del nivel central y subnacional, están basadas en el respeto y la capacidad de propuesta que tiene la UMSA en relación a diferentes temáticas.
- Se ha garantizado el pago de los sueldos de docentes y administrativos, basados en negociaciones de mutuo respeto con las autoridades del gobierno central, logrando certidumbre y confianza con nuestra institución.
- Apoyo e involucramiento de nuestra universidad en el tema de la pandemia, particularmente en las diferentes jornadas de vacunación.
- Apoyo decidido desde el Rectorado, en los diferentes procesos electorales para la elección de autoridades universitarias, docentes, estudiantiles y gremiales que refuerza nuestra institucionalidad.

**DIFICULTADES**

- Conflictos con grupos de poder y sus intereses que están enraizados en algunas instancias de poder de la Universidad que ralentizan los cambios que se están realizando.
- Dificultades económicas que emergen de gestiones rectorales anteriores, que privilegiaron en gasto dispendioso por encima de los objetivos institucionales de la Universidad.
- Procesos administrativos aún lentos, burocráticos y persistencia de algunos funcionarios que no coadyuvan en la agilización de trámites de docentes y estudiantes.
- Persistencia de visiones de trabajo parceladas y aisladas en varias unidades de la Universidad, que no asumen que se debe trabajar como un todo articulado, y bajo objetivos y prioridades comunes.
- La pandemia aún es una realidad presente y no permite desplegar todas las potencialidades administrativas y de gestión de la UMSA.
- La digitalización y las TICs, así como la virtualización, aún son débiles en varias unidades académicas y administrativas de nuestra Casa de Estudios Superiores.

**DESAFÍOS**

- Concretizar el II Congreso de la UMSA en la siguiente gestión como política institucional.
- Armonización de nuestro PEI, con los diferentes planes nacionales y subnacional, estableciendo sinergias conjuntas y corresponsabilidad.
- Profundizar la digitalización y el uso de las TIC, orientados a un gobierno electrónico universitario.
- Continuar con los procesos de elección de autoridades universitarias legal y legítimamente reconocidas.
- Ampliar las alianzas estratégicas con instituciones públicas y privadas, nacionales e internacionales, mediante convenios de interés común y en el marco del respeto.
- La investigación debe ser uno de los ejes prioritarios en todas las acciones que desarrollen nuestras diferentes unidades, así como de los decanatos, direcciones de Carrera, Institutos, Unidades de Posgrado.
- Transparentar la información institucional.
- Captación de nuevos recursos, basados en iniciativas y proyectos desde nuestras diferentes unidades académicas.
- Consulta permanente y participación de nuestros diferentes estamentos en las decisiones de política institucional.



**UNIVERSIDAD  
MAYOR DE SAN ANDRÉS  
2021**